

**План мероприятий (дорожная карта) по решению кадрового
дефицита в системе образования Кайтагского района на 2021-2024
годы**

Цель: Обеспечение образовательных организаций Горного района квалифицированными кадрами, способными решать задачи модернизации образования, обеспечить повышение качества образования.

Задачи:

Реализация комплекса мероприятий, направленных на:

- формирование муниципального заказа на подготовку педагогических кадров;
- обеспечение образовательных организаций района квалифицированными кадрами;
- формирование профессионально ориентированных школьников для учреждений профессионального педагогического образования;
- создание системы поддержки молодого учителя в период его профессионального становления; - оказание мер социальной поддержки педагогическому корпусу.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения	Результат. Критерии выполнения.
	Организационные мероприятия (управление дорожной картой)			о
1.	Внесение в Муниципальную Программу «Развитие системы образования Горного района» мероприятий по обеспечению кадрами системы образования Горного района	ОО и МУ	2021-2022	Наличие разделов в Муниципальной Программе «Развитие системы образования Горного района» мероприятий по обеспечению кадрами системы образования
2.	Разработка муниципального Плана мероприятий (дорожная карта) по решению кадрового дефицита в системе образования Горного района	ОО и МУ	До 01 мая 2022 года	Создание системы управления кадровой политикой на уровне муниципального образования
3.	Разработка План мероприятий (дорожная карта) по решению кадрового дефицита в системе образования на уровне ОО	ОО	До 01 мая 2022 года	Создание системы управления кадровой политикой на уровне ОО
4.	Организация информационного сопровождения реализации мероприятий Дорожной карты в органе местной районной печати, на сайте образования, сайтах ОО	ОО и МУ	По плану	План информационного сопровождения Плана мероприятий
6.	Осуществление контроля за реализацией Дорожной карты. Внесение в Дорожную карту необходимых корректировок	ОО и МУ, ОО	остоянно	Выполнение мероприятий Дорожной карты в полном объеме

<u>Увеличение абсолютного числа педагогических работников</u>				
1.	Проведение мониторинга потребности в педагогических кадрах.	ОО и МУ	Ежегодно январь, сентябрь.	Выявление, в том числе раннее, потребностей в кадрах. Формирование прогноза потребности в кадрах. Организация, поиска, привлечения для работы в район необходимых кадров.
2.	Выявление выпускников школ района, желающих обучаться на педагогических специальностях по целевому приему в педагогическом ВУЗе.	ОО и МУ, ОО	Ежегодно, до 20 февраля	Устранение кадрового дефицита в районной системе образования
3.	Организация участия выпускников школ, желающих обучаться на педагогических специальностях по целевому приему	ОО и МУ, ОО	Ежегодно до 1 марта	
4.	Выявление лиц, имеющих непедagogическое образование, желающих пройти переподготовку с целью дальнейшего трудоустройства в ОО	ОО и МУ, ОО	Ежегодно до 1 июня	

5.	Реализация мероприятий по организации переподготовки лиц с непедагогическим образованием с целью трудоустройства в систему ОО.	ОО и МУ	1 августа	
6.	Организация целенаправленной работы с выпускниками школ, обучающимися в педагогических ВУЗах/ ПОО, в том числе по целевым направлениям: осуществление сопровождения студента со стороны ОО на протяжении всего срока обучения;	ОО и МУ	Постоянно	Рост количества выпускников ВУЗов и СПО
7.	Привлечение для прохождения педагогической практики студентов педколледжей в образовательных организациях	ОО и МУ ОО	Ежегодно, по Полугодиям	Меры экстренного реагирования на образовавшуюся вакансию.
8.	Обеспечение условий для прохождения студентами педагогических практик по месту их будущего трудоустройства или по месту окончания школы (с целью повышения практической ориентированности)	ОО и МУ, ОО	По мере необходимости	Количество выпускников, трудоустроившихся в ОО
9.	Организация работы, направленной на продолжение обучения на заочном отделении педагогических ВУЗов, молодых специалистов со средним специальным педагогическим образованием	ОО и МУ, ОО	По мере необходимости	Повышение уровня профессионализма педагогических работников

10.	Размещение объявлений в СМИ, на официальных сайтах ОО информации о имеющихся и прогнозируемых вакансиях в ОО	ОО	По мере необходимости	Устранение кадрового дефицита в районной системе образования
11.	Создание виртуальных экскурсий по Горному району, образовательной организации на сайте ОО	Руководители ОО	До 1 января	Создание возможности потенциальным работникам найти своего работодателя.
12.	Участие представителей системы образования Горного района в ярмарках вакансий	ОО	Ежегодно, 2 квартал	Использование возможности привлечения к трудоустройству в систему образования Горного района молодых специалистов.
13.	Участие в презентационных мероприятиях муниципальных образований для студентов старших курсов и выпускников СВФУ	ОО и МУ, ОО	Ежегодно в марте месяце	Использование возможности работодателями найти своих потенциальных работников
14.	Развитие муниципальной модели профориентационной работы (создание условий для профессиональной мотивации/ориентации обучающихся и воспитанников образовательных организаций на получение педагогической профессии; популяризация педагогической деятельности в молодёжной среде)	ОО и МУ, ОО	постоянно	Увеличение числа выпускников, поступающих в ВУЗы и ПОО на педагогические специальности
15.	Выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности	ОО	До 1 октября ежегодно	Муниципальная база данных обучающихся, склонных к педагогической деятельности

16.	Формирование муниципальной базы данных выпускников ОО района, обучающихся в учреждениях профессионального педагогического	ОО и МУ, ОО	К 1 октября ежегодно	Муниципальная база данных выпускников ОО района, обучающихся в учреждениях профессионального педагогического
	образования (в целях организации работы, направленной на дальнейшее сопровождение студента)			образования
17.	Реализация плана мероприятий по формированию у обучающихся ориентации на получение педагогической профессии	ОО	Постоянно	Рост мотивации школьников и абитуриентов на выбор педагогических специальностей
	<u>Сохранение кадрового потенциала</u>			
1.	Проведение нормирования труда педагогических работников.			
1.1	Проведение анализа объёма учебной нагрузки	ОО	Март — апрель, ежегодно	Высвобождение учителей -> перераспределение в ОО (имеющих вакансии)
1.2	Работа со штатными расписаниями.	ОО	Март-август	
1.3.	Совершенствование оплаты труда	ОО	Март-сентябрь	Повышение профессиональной мотивации педагогического корпуса
2	Создание условий для профессиональной деятельности			
2.1	Развитие образовательной среды ОО, создание условий для реализации ФГОС	ОО и МУ, ОО	Постоянно	

2.2	Создание условий для реализации инициатив педагогов	ОО и МУ, ОО	постоянно	Создание комфортных условий труда. Повышения мотивации.
2.3	Реализация системы повышения квалификации и переподготовки педагогических работников	ОО и МУ, ОО	постоянно	
2.4	Реализация мероприятий по расширению практики дистанционного обучения, при реализации общеобразовательных программ	ОО и МУ, ОО	постоянно	Компенсирование потребности в дополнительных педагогах, особенно в малокомплектной школе)
2.5.	Участие в реализации проекта «Земский учитель»	ОО и МУ, ОО		Устранение кадрового дефицита
2.6.	Обеспечение участия в конкурсе «Учитель года» среди педагогов-предметников различных профилей.	ОО и МУ, ОО	При наличии кандидатур	Формирование позитивного отношения к педагогической профессии.
2.7.	Обеспечение участия в конкурсе на денежное поощрение лучших учителей	ОО и МУ, ОО	При наличии кандидатур	Формирование позитивного отношения к педагогической профессии
3.	Организация работы по адаптации и закреплению молодых специалистов		листов	
3.1.	Участие в педагогических профессиональных конкурсах молодых учителей	ОО и МУ, ОО	При наличии кандидатур	

3.2.	Организация участия молодых учителей в работе муниципальных, школьных методических объединений.	ОО и МУ, ОО	В течение года	План мероприятий. Кол-во молодых учителей — участников мероприятий
3.3.	Организация и проведение муниципальных конкурсов профессионального мастерства для молодых учителей	ОО и МУ, ОО	Ежегодно	
3.4.	Регламентирование процедуры организации шефства-наставничества в общеобразовательных ОО на уровне школы	ОО	Ежегодно	Разработанные и утвержденные муниципальные положения «Об организации шефства наставничества»
3.5.	Обеспечение контроля за процедурой организации шефства-наставничества в ОО муниципалитета	ОО и МУ, ОО	По плану	
3.6.	Участие в конкурсе на денежное поощрение учителей-наставников.	ОО и МУ, ОО	При наличии кандидатур	Создание комфортной профессиональной среды для молодых специалистов. Формирование позитивного отношения к педагогической профессии.
3.7.	Создание районного методического объединения (клуба) молодых педагогов	МОО и МУ, ОО	2021г.	Создание условий для профессионального общения и повышения профессионального уровня молодых педагогов
<u>Меры социальной поддержки педагогических работников</u>				

1.	Организация работы по выплате «муниципальных подъемных» молодым специалистам	ОО и МУ, ОО	В течение года	Количество получателей выплаты в текущем году