

КОМПЛЕКСНЫЙ ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ («дорожная карта»)

по обеспечению педагогическими кадрами муниципальных общеобразовательных учреждений Кайтагского района на 2021-2024 гг.

Цель: сохранение и развитие имеющегося кадрового потенциала **Задачи:**

обеспечение методической поддержки молодых педагогов; привлечение молодых специалистов в общеобразовательные организации создание системы профориентационной работы на педагогические специальности; повышение социального статуса и престижа педагогической профессии; создание нормативно-правовых, информационных, организационных, научно-методических условий для реализации план

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения	Результат. Критерии выполнения.
1.	<u>Органи</u>	<u>ационные мероприятия</u>	<u>управление доро</u>	<u>ной картой)</u>
1.1	Разработка Плана мероприятий (дорожная карта) по решению кадрового дефицита	ОО и МУ,ОО	2021	План мероприятий (дорожная карта) по решению кадрового дефицита
1.2	Формирование базы данных педагогов муниципального образования	ОО и МУ	Ежегодно,	База данных муниципального образования

1.3.	Организация информационного сопровождения реализации	ОО и МУ	Ежеквартально	План информационного сопровождения. Формирование позитивного отношения к профессии учителя.
1.4	Создание и сопровождение страницы сайта ОО и МУ по наличию вакантных должностей педагогического состава общеобразовательных организаций.	ОО и МУ	Ежегодно	Информация на странице сайта
1.5.	Проведение мониторинга вакансий в общеобразовательных организациях	ОО и МУ ,ОО	Ежеквартально	Информация о наличии вакансий

1.6	Подготовка планов мероприятий общеобразовательных учреждений («дорожной карты») по обеспечению педагогическими кадрами и контроль за их реализацией.	ОО и МУ, ОО	Ежеквартально (контроль)	Контроль по реализации планов на уровне учреждений,
2.	Увеличение абсолютного числа педагогических работников			
2.1	Формирование потребности муниципалитета на целевую подготовку/переподготовку по очной и заочной формам обучения	ОО и МУ	Ежегодно до 1 ноября.	Обеспечение ежегодного снижения карового дефицита
2.2	Заключение договоров на обучение по целевым направлениям в соответствии с потребностями муниципальной системы	ОО	Ежегодно до 1 июля	Договоры на обучение по целевым направлениям

2.3	Организация в муниципальном образовании целенаправленной работы с выпускниками, обучающимися в педагогических учреждениях высшего и среднего профессионального образования	ОО и МУ, ОО	Постоянно	Рост количества выпускников учреждений высшего и среднего профессионального образования, трудоустроившихся в ОО
2.4	Организация педагогической практики студентов	ОО и МУ, ОО	Ежегодно, по полшодиям	Договоры о прохождении практики
2.5	Организация прохождения студентами педагогических практик	ОО и МУ, ОО	В течение года (по графику)	Договоры о прохождении практики.

	<u>Профориентационная работа</u>			
2.7	Создание и развитие муниципальной профориентационной работы	ОО и МУ, ОО	Постоянно	Увеличение числа абитуриентов, поступающих в учреждения высшего и среднего специального образования на педагогические специальности
2.8	Популяризация педагогической деятельности в молодёжной среде, выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности	ОО	постоянно	Увеличение числа абитуриентов, поступающих в учреждения высшего и среднего специального образования на педагогические специальности

2.9	Формирование базы данных школьников, поступивших в учреждения профессионального педагогического образования	ОО и МУ, ОО	К 1 октября ежегодно	Информация о выпускниках поступивших на педагогические специальности
3.	<u>Сохранение кадрового потенциала</u>			
	<u>Создание условий для профессиональной деятельности</u>			
3.1	Развитие образовательной среды ОУ, создание условий для реализации ФГОС	ОО и МУ, ОО	Постоянно	Создание комфортных условий труда. Повышения мотивации к педагогическому творчеству учителей
3.2	Создание условий для реализации инициатив педагогов	ОО и МУ, ОО	Постоянно	
3.3	Организация участия педагогов ОУ района в профессиональном конкурсах	ОО и МУ, ОО	Ежегодно	Формирование позитивного отношения в педагогической профессии. Участие
				педагогов в профессиональных конкурсах
3.4	Повышение квалификации руководящего и педагогического состава образовательных организаций	ОО и МУ, ОО	Постоянно	Информационная справка

3.5	Организация и курирование деятельности пилотных муниципальных площадок в рамках работы по повышению профессиональной компетентности руководящих и педагогических работников	ОО и МУ, ОО	Постоянно	Аналитическая справка
4.	<u>Организация работы по адаптации и закреплению молодых специалистов</u>			
4.1	Организация участия молодых учителей в работе муниципальных, школьных методических объединений.	ОО	В течение года	План мероприятий. Кол-во молодых учителей — участников мероприятий
4.2	Информационно-методическое сопровождение молодых педагогических работников в системе общего и дополнительного образования, в том числе и через Школу молодого учителя, и др	ОО и МУ	В течение года	Программа/план информационно-аналитического сопровождения молодых педагогов
4.3	Развитие движения наставничества	ОО и МУ, ОО	2022	План мероприятий, аналитические материалы. Положение о наставничестве, приказы

5.	<u>Повышение престижа педагогической профессии</u>			
----	---	--	--	--

5.1	Организация и проведение муниципального конкурса «Учитель года»	ОО и МУ	Ежегодно	План-график проведения мероприятия справка по итогам конкурса, распоряжение МКУ «УО»
5.2	Стимулирование педагогических работников через награждение отраслевыми и государственными наградами, грамотами и благодарностями разного уровня	ОО и МУ		Информационная справка
6.	<u>Организация деятельности по внедрению профессионального стандарта педагога</u>			
6.1	Организация деятельности рабочей группы по введению профессионального стандарта педагога	ОО и МУ	2022	План работы
6.2	Включение в методические мероприятия для педагогических работников и заместителей директоров вопросы по изучению профессионального стандарта педагога	ОО и МУ	2022	Информационная справка
6.3	Информирование о введении профессионального стандарта педагога.	ОО и МУ	2022	Программа мероприятий
7.	<u>Аттестация руководящих и педагогических работников</u>			

7.1	Организация проведения аттестации педагогических работников с целью выявления и распространения инновационного педагогического опыта, повышение педагогического мастерства	ОО и МУ	Ежегодно	План-график проведения аттестации руководителей
7.2	Реализация нового порядка аттестации педагогических работников в соответствии с профессиональным стандартом педагога	ОО и МУ	По мере принятия	Распорядительные акты
7.3	Организационно-техническое сопровождение реализации нового порядка аттестации педагогических работников	ОО и МУ	По мере принятия	Распорядительные акты
8.	<u>Формирование и подготовка резерва управленческих кадров</u>			
8.1	Формирование базы данных резерва управленческих кадров	ОО и МУ	Ежегодно	База данных резерва управленческих кадров
8.2	Организация обучения педагогических работников, зачисленных в резерв управленческих кадров	ОО и МУ	Ежегодно,	План обучения
8.3	Информационное обеспечение деятельности по формированию, подготовке резерва управленческих кадров	ОО и МУ	Ежегодно	Аналитическая справка

