



**РЕСПУБЛИКА ДАГЕСТАН  
КАЙТАГСКИЙ РАЙОННЫЙ ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ И  
МУНИЦИПАЛЬНЫХ УСЛУГ**

**Администрации МР «Кайтагский район»**

Алисултанова ул., д.35, Маджалис, 368590, Тел. (8238) 47-3-59. E-mail: [kaitag-ruo16@mail.ru](mailto:kaitag-ruo16@mail.ru)

---

**ПРИКАЗ 80 от 28.08.2019г.**

**Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») по обеспечению профессионального развития педагогических работников ОО и МУ Кайтагского района на 2019-2021 годы.**

С целью обеспечения профессионального развития педагогических кадров как фактора повышения эффективности и качества педагогической деятельности, повышения их конкурентоспособности

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить:

1.1. План мероприятий («дорожную карту») по обеспечению профессионального развития педагогических работников муниципальной системы образования Кайтагского района на 2019-2021 годы (Приложение 1).

1.2. Целевые показатели результативности плана мероприятий («дорожной карты») по обеспечению профессионального развития педагогических работников Управления образования Кайтагского района на 2019-2021 годы (далее - план мероприятий) (Приложение 2).

2. Информационно-методическому центру (Кадырова Г.Б.)

2.1. Организовать методическое, информационное сопровождение реализации плана мероприятий.

2.2. Ежегодно представлять отчет о выполнении плана мероприятий в срок до 20 декабря текущего года.

3. Довести приказ до сведения руководителей образовательных организаций.

3.1. Обеспечить размещение настоящего приказа на сайте ОО и МУ МО «Кайтагский район».

4. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя начальника ОО и МУ МО «Кайтагский район» Мускаеву Л.С..

**Начальник ОО и МУ**

**Ш.Р.Магомедов**

## **План мероприятий («дорожная карта»)**

### **по обеспечению профессионального развития педагогических работников**

#### **Кайтагского района на 2019- 2021 гг.**

Цель: Создание системы профессионального развития педагогических работников Хасавюртовского района, обеспечивающей непрерывный профессиональный рост педагогических работников с учетом потребностей в развитии профессиональных компетенций в рамках реализации федерального проекта «Учитель будущего» национального проекта

«Образование

». Задачи:

сохранение и развитие кадрового состава педагогических работников; создание условий для непрерывного профессионального образования

педагогических работников;

создание системы навигации по образовательным ресурсам для учета организаций, реализующих программы ДПО, в которых педагогические работники муниципальных образовательных организаций проходят повышение квалификации;

выявление образовательных запросов педагогических работников с учетом имеющихся «профессиональных дефицитов»;

формирование положительной мотивации профессионального роста у педагогических работников;

организация научно-методического и психологического сопровождения педагогических работников;

поддержка молодых педагогов через организацию наставничества; развитие и поддержка муниципальных методических объединений; организация сетевого взаимодействия педагогов на муниципальном

уровне.

Приложение 2 к приказу ОО и МУ  
МО «Кайтагский район»

**Целевые показатели результативности  
плана мероприятий («дорожной карты») по обеспечению  
профессионального  
развития педагогических работников Кайтагский района на  
2019-2021 гг.**

<b>Показатели</b>	<b>Критерии</b>	<b>Единицы измерения</b>	<b>Сроки проведения. Ответственный</b>
Выявление профессиональных дефицитов педагогических работников	Количество педагогических работников, прошедших диагностик профдефицитов в рамках проведения мониторингов	Доля (%) от общего количества педагогических работников	ежегодно сентябрь, методическая служба
Повышение квалификации и педагогов на основе диагностики профессиональных дефицитов	Количество педагогических работников, у которых выявлены профдефициты по направлениям/ областям образовательной деятельности по итогам осуществления ввн тэишкольного контроля в ОУ и проведения	(%) от общего количества педагогических работников	ежегодно декабрь, Муниципальная методическая служба 1 раз в год декабрь,

<p>Повышение квалификации и педагогов на основе диагностики профессиональных дефицитов мониторингов различного уровня</p>	<p>Количество педагогических работников, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования и профессиональной переподготовки</p>	<p>(%) от общего количества педагогов</p>	<p>ежегодно декабрь, муниципальная методическая служба 1 раз в год декабрь,</p>
<p>Поддержка молодых педагогов/реализация программ наставничества педагогических работников направленности в дистанционной форме</p>	<p>Количество молодых специалистов, работающих в ОО муниципальной системы образования</p>	<p>доля (%) от общего количества молодых специалистов в/педагогов</p>	<p>ежегодно сентябрь, муниципальная методическая служба</p>
<p>Наличие муниципальных нормативных правовых документов, обеспечивающих поддержку и профессиональный рост молодых педагогов в первые три года практической деятельности</p>	<p>Количество индивидуальных программ наставничества, разработанных и утвержденных на уровне образовательной организации</p>		<p>ежегодно сентябрь, муниципальная методическая служба</p>

<p>Поддержка молодых педагогов/реализация программ наставничества педагогических работников направленности в дистанционной форме</p>	<p>Количество молодых специалистов/педагогов, охваченных мероприятиями проекта «Школа молодого педагога»</p>	<p>доля (%) от общего количества молодых специалистов в/педагогов</p>	<p>ежегодно сентябрь, муниципальная методическая служба</p>
<p>Сетевые формы взаимодействия педагогов</p>	<p>Количество педагогов, участвующих в работе муниципальных методических объединений</p>	<p>доля (%) от общего количества педагогов</p>	<p>ежегодно сентябрь, методическая служба</p>
<p>Сетевые формы взаимодействия педагогов</p>	<p>Количество педагогов, участвующих в проведении мероприятий по презентации успешных</p>	<p>доля (%) от общего количества педагогов</p>	<p>ежегодно июнь, муниципальная методическая служба</p>

	образовательных практик и обмену опытом на муниципальном и региональном уровне		
Выявление кадровых потребностей в образовательных организациях на региональном уровне	Количество педагогов, участвующих в проведении мероприятий по презентации успешных образовательных практик и обмену опытом на муниципальном и региональном уровне	доля (%) от общего количества педагогов	ежегодно июнь, муниципальная методическая служба
Выявление кадровых потребностей в образовательных организациях на региональном уровне	Количество педагогов, участвующих в интернет - проектах и профессиональных сообществах. Количество педагогов, участвующих в профессиональных конкурсах Количество педагогов, участвующих в форумах	доля (%) от общего количества педагогов	ежегодно июнь, муниципальная методическая служба